

Formation de formateur occasionnel

INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

La parfaite connaissance de son sujet n'est pas toujours suffisante pour réussir une formation. Cette formation de 3 jours apporte toutes les clés sur la pédagogie, la psychologie de l'individu au milieu d'un groupe, l'animation et sa dynamique, l'écoute, les réponses aux questions, la préparation des supports pédagogiques.

OBJECTIFS :

- ✓ Appréhender les rôles du formateur
- ✓ Acquérir la méthodologie de préparation et animation d'une formation
- ✓ Connaître les styles d'animation et leurs conséquences
- ✓ S'entraîner

THÈMES abordés

Les rôles du formateur

Préparer son contenu, se préparer
 Ecouter, comprendre le groupe
 Transmettre un savoir sans imposer
 Inciter au changement de comportement ou de savoir-faire
 Distinguer animation, conduite de groupe et communication

Comprendre ce qui se joue dans une formation

Comprendre les phénomènes de groupe
 Comprendre le stagiaire :

- ses règles, ses attentes, ses peurs, son stress, son rythme d'apprentissage
- sa mémoire, ses prises de notes

L'ingénierie pédagogique

Définir les objectifs de la formation, comment les formuler
 Définir un programme de formation et sur quelle durée
 Préparer ses supports pédagogiques
 Son conducteur de formation ou savoir où on va et comment on y va
 Réfléchir aux réactions possibles de son auditoire et préparer les alternatives.

Animer une formation

Savoir inspirer confiance dès le début
 L'alternance des jeux de rôles avec les parties théoriques,
 Respecter les pauses biologiques. Exemple : Le plongeon de 14h
 Savoir jongler avec différentes dynamiques
 L'animation du groupe
 Réagir face à des participants qui :

- veulent prendre la place du formateur
- s'opposent ou critiquent systématiquement
- refusent de participer ou monopolisent la parole
- gênent le bon déroulement par de propos hors sujets

 Répondre aux critiques personnelles

Evaluer une action de formation

Préparer une trame d'évaluation utile
 Apprécier le contenu de son évaluation et non l'individu
 Prendre du recul pour analyser ce qui s'est passé
 Se remettre en question sans tout remettre en question

DUREE :
3 jours

FORMULES :
Intra

PRIX :
 Nous consulter

PUBLIC :
 Toute personne
 ayant à animer
 ponctuellement
 des actions de
 formation

PARTICIPANTS
 Maxi 10 personnes

PEDAGOGIE

Pratique : 70%
Théorie : 30%

Entraînement
 individuel et collectif

Mise en situation

Jeux de rôle

Apports
 méthodologiques

Conseils pratiques

EVALUATION

Evaluation à chaud