

Managers : Conduire un entretien de recrutement

INTÉRÊTS DE CETTE FORMATION :

Pour les managers amenés à mener un entretien de recrutement, cette formation d'une journée donne la priorité à la pratique tout en apportant les méthodes et les astuces du recruteur.

OBJECTIFS :

- ✓ Se préparer efficacement pour l'entretien
- ✓ S'exercer à conduire un entretien de recrutement de manière structurée
- ✓ Savoir argumenter son avis de manière objective

THÈMES abordés

Préparer son recrutement

Repréciser le rôle de chacun (opérationnel/RH) dans le processus de recrutement
 Savoir définir avec précision ce qu'on veut vraiment :
 Comment mesurer les compétences recherchées ?
 Techniques pour repérer dans le CV les critères recherchés
 Préparer sa grille d'entretien

Pratiquer l'entretien

Comment le structurer ? quelle durée ? Quelle méthode efficace ?
 Savoir être à l'aise et convivial tout en étant très rigoureux dans sa démarche
 Comment mettre à l'aise le candidat pour recueillir toutes les informations utiles ?
 Comment se détacher de la première impression ?

Présenter les caractéristiques du poste à pourvoir de manière dynamique et positive
 Les différentes formes de questionnement et leurs intérêts
 Les différentes formes de reformulation et leurs intérêts
 L'intérêt des mises en situation, quand le faire ?
 Comment réagir face au candidat bavard, menteur, séducteur... ?

Identifier les pièges à éviter :

- préjugés, stéréotypes, effet de halo, feeling
- la discrimination, les questions interdites, ce qui faut savoir

Conclure l'entretien : quand s'arrête t-il, comment le faire, que dire ?

Argumenter son avis et décider

Comment faire son compte-rendu ?
 La décision : sur quoi décider ?
 Se coordonner avec les services RH

DUREE :
1 jour

FORMULES :
Intra

PRIX :
 Nous consulter

PUBLIC :
 Managers,
 Responsables
 opérationnels
 chefs d'équipes,
 chefs de projets,

PARTICIPANTS
 Maxi 8 personnes

PEDAGOGIE

Pratique : 90%
Théorie : 10%

Entraînement
 individuel et collectif

**Mise en situation à
 partir de CVs réels
 reçus par
 l'entreprise**

Apports
 méthodologiques
 Conseils pratiques
 Jeux de rôle
 Conseils et astuces

EVALUATION

Evaluation à chaud